

Приложение № 5
к коллективному договору
ГБУСОН РО «СРЦ
Пролетарского района»

«Согласовано»

Председатель профкома

Зайц Е.Ю. Зайцева

« ___ » _____ 202__ года.

«Утверждаю»
Врио директора ГБУСОН РО «СРЦ
Пролетарского района»
О.В. Сиротенко

« ___ » _____ 202__ года.

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы: надбавки за интенсивность труда работникам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Ростовской области «Социально – реабилитационный центр для несовершеннолетних Пролетарского района»

1. Настоящее Положение разработано на основании приказов Министерства труда и социального развития Ростовской области от 16.12.2015 г. № 399 «О порядке проведения оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных министерству труда и социального развития Ростовской области, их руководителей и работников», от 26.10.2017 г. № 287 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Ростовской области от 16.12.2015 № 399», от 20.05.2020г № 152 «О внесении изменения в приказ министерства труда и социального развития Ростовской области от 16.12.2015г № 399» и определяет условия, и порядок установления работникам выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Надбавка за интенсивность труда работникам согласно показателей эффективности их деятельности устанавливается за выполнение важных и ответственных работ, учитывая степень ответственности и самостоятельности работника, утверждается приказом директора на основании протокола заседания тарификационной комиссии и выплачивается при наличии целевых финансовых средств на обеспечение указанных выплат.
3. Выплата устанавливается ежемесячно в пределах средств областного бюджета предусмотренных учреждению на введение данной выплаты.
4. Заведующими структурных подразделений устанавливаются % за интенсивность и высокие показатели работы в соответствии с критериями 1 раз в месяц, предоставляются на рассмотрение листы показателей эффективности деятельности работников в Тарификационную комиссию не позднее последнего числа каждого квартала:

Критерии	Значение критерия, до %	Оценка выполнения критерия			
		1	0.5	0	
1	2	3	4	5	6
Медицинские работники с высшим медицинским образованием					
1	Выполнение	100	Критерий	Выполнение	Отсутствие

	дополнительных объемов работ		выполняется полностью	особо важных поручений руководства	дополнительных объемов работ
2	Обоснованность назначения лечебных мероприятий	150	Лечебные мероприятия назначаются правильно и обосновано	имеются однократные несущественные отступления или нарушения	Имеются существенные нарушения или отступления
3	Полнота охвата клиентов профилактическими осмотрами	100	Критерий выполняется полностью	Охват 95-100%	Охват менее 95%
4	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны клиентов (их законных представителей) на качество оказания медицинских услуг и принципов этики	100	Отсутствуют жалобы	Имеются единичные жалобы	Систематические жалобы
5	Заболеваемость острыми инфекционными заболеваниями	150	Тенденция к стабилизации уровня заболеваемости	Тенденция к снижению уровня заболеваемости	Рост заболеваемости
6	Качественное и своевременное оформление медицинской документации	100	Критерий выполняется полностью	Имеются однократные несущественные нарушения или отступления	Систематические нарушения (два и более раз)
7	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемического режима	50	Нет никаких нарушений и отступлений	Имеются однократные несущественные нарушения или отступления	Имеются существенные нарушения или отступления
8	Отсутствие выявленных нарушений при проведении внутреннего контроля качества медико-социальных услуг	100	Нет никаких нарушений и отступлений	Имеются однократные несущественные нарушения или отступления	Имеются существенные нарушения или отступления
9	Исполнение утвержденного объема государственного задания (плана койко-дней)	50	Критерии выполняются полностью	90-100%	Менее 90 %

Медицинские работники со средним медицинским образованием

1	Выполнение дополнительных объемов работ	10	Критерии выполняются полностью	Выполнение особо важных поручений руководства	Отсутствие дополнительных объемов работ
---	---	----	--------------------------------	---	---

2	Своевременное выполнение врачебных назначений	10	Критерии выполняются полностью	Имеются однократные несущественные отступления или нарушения	Имеются существенные нарушения или отступления
3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны клиентов (или законных представителей) на качество оказания медицинских услуг и принципов этики	10	Отсутствуют жалобы	Имеются единичные жалобы	Систематические жалобы
4	Качественное и своевременное оформление медицинской документации	10	Критерии выполняются полностью	Имеются однократные несущественные отступления или нарушения	Систематические Нарушения (два и более раз)
5	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, санитарно-эпидемического режима	10	Нет никаких нарушений и отступлений	Имеются однократные несущественные отступления или нарушения	Имеются существенные нарушения или отступления
6	Отсутствие нарушений при проведении внутреннего контроля качества и внешних проверок сторонними организациями	10	Нет никаких нарушений и отступлений	Имеются однократные несущественные отступления или нарушения	Имеются существенные нарушения или отступления
7	Исполнение утвержденного объема государственного задания	5	Критерии выполняются полностью	90-100%	Менее 90%

Педагогические работники

1	Внедрение новых форм и методов работы	10	Разработка и использование авторских программ	Использование в работе инновационных программ и методов	Отсутствие в работе новых форм и методов
---	---------------------------------------	----	---	---	--

2	Обобщение и распространение личного опыта работы	10	Наличие публикаций, методических рекомендаций	Выступление на семинарах, методобъединениях и т.д.	Отсутствие публикаций, выступлений
3	Выполнение дополнительных объемов работ	10	Ведение кружков, секций, клубов	Выполнение срочных разовых поручений руководства	Отсутствие дополнительных объемов работ
4	Повышение качества профессиональной деятельности	10	Получение дополнительного образования, повышения квалификации	Участие в семинарах, методобъединениях, круглых столах и т.д.	Отсутствие участия
5	Участие в областных и всероссийских конкурсах	10	Получение призовых мест в областных и всероссийских конкурсах	Участие в областных и всероссийских конкурсах	В конкурсах не участвует
6	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, техники безопасности	10	Нарушения отсутствуют	Имеются однократные нарушения	Имеются неоднократные нарушения

5. На заседании Тарификационной комиссии определяется степень выполнения показателей деятельности медицинскими, педагогическими работниками за отчетный месяц и выносится решение об утверждении надбавок за интенсивность и высокие результаты работы.

6. Определение размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работнику осуществляется исходя из фактического количества набранных им баллов на основании стоимостной оценки одного балла, рассчитанного для той категории работников, к числу которой относится этот работник.

7. Стоимостная оценка одного балла определяется ежемесячно путем деления объема средств, необходимых для поддержания в учреждении уровня оплаты труда по конкретной категории работников, на общее количество баллов, набранных всеми работниками, относящимися к этой категории.

8. В случае привлечения работника к дисциплинарной ответственности, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не производятся, начиная с периода, в котором дисциплинарное взыскание было наложено и заканчивая днем снятия дисциплинарного взыскания, либо днем истечения срока одного года со дня наложения дисциплинарного взыскания.

9. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: надбавки за интенсивность труда работникам не начисляются за период ежегодного оплачиваемого отпуска, обучения в учебных заведениях, временной нетрудоспособности.

10. Если работник ушел в ежегодный оплачиваемый отпуск не с начала месяца, то по решению тарификационной комиссии за рабочие дни в этом месяце могут начисляться баллы за интенсивность и высокие результаты работы.